2021Q1季度总结——郑伟

# 自我评价

## 请列出过去一个季度你参与的工作、承担的职责、完成的具体内容，并陈述工作实际产生的价值。请尽可能详尽。如果有在自己日常职责之外的贡献，也请单独列出。

* 支持JAP项目完成CICD、天梯、监控等系统的接入
* 推进监控服务架构调整，使用Consul服务代替本地文件，提高监控目标的准确性和实时性
* 优化tkw-global-exporter，适配TKW的业务监控数据的拉取
* 设计SVN权限管理工具，协助开发、部署上线
* 调研日志收集方案
* 添加集群交付前状态检查流程

## 针对以上列出的工作请给出对自己工作的评价。请总结得失以及原因。有哪些地方有改进的空间？

* 在新人培养方面，对任务的拆解、分配和新人培训做的不够好，没有根据新人对新技能和业务的掌握程度做好调整，导致新人不适应工作节奏。自己的工作安排和对其他组员的工作支持的分配做的不够好，会比较局限在个人任务上。
* 对沟通类的任务主动性差，进度推进缓慢
* 工作中会被较多琐碎的事情打断，对工作效率有一定影响
* 在设计和调研任务上产出的结果不理想，考虑的不过全面，

## 针对上面的问题和需要做的改进，请列出在下个季度的具体改进计划。

* 带新人方面会学习一些管理方法和技巧。在后续的工作中，重视沟通和协作
* 在做设计和调研时，会尽量给出至少3种的解决办法，尽量覆盖完整的需求
* 根据日常的琐事，开发自动化处理工具，提高效率，解放在这些事务上的花费

# 工作反馈

## 公司在哪些方面给你提供更多资源或支持可以让你工作得更好？

暂无

## 对于你的主管或管理团队的工作有哪些反馈和建议？

暂无

## 对于团队建设、公司文化有哪些反馈和建议？

* 希望能够规范代码提交的Commit Message和Make Tag时的Release Note信息，方便日后出现问题时能够更好的排查追踪。

Feedback

Doing Well:

1. 主导SVN Admin管理工具的设计，开发过程；对待工作认真负责； 承担了团队中很多的代码Review的工作，并能保持一贯的高标准，对同事在技术上的成长贡献卓越。
2. 管理DevOps的Scrum: 计划和任务分配，态度积极主动；发掘流程中存在的低效点，并能主动改进，推进改良方案落地。
3. 自我驱动，主动学习提升开发技能， 在工作中能自发的帮助同事调研技术问题。

Need To Improve：

1. 在技术方案推进方面尝试大胆激进一点，例如对在总结总提出的Commit Message和Release Note规范上，有想法就在团队内开展。鼓励团队在技术方面开放友善，Let code talk, truth talk.